**Жұмыс уақыты**

1. Кәсіпорын үздіксіз жұмыс істейтін ұйымға жатады. Осыған сүйене отырып, жұмыс уақыты, демалыс уақыты, еңбек тәртібін қамтамасыз ету шарттары және еңбек қатынастарын реттеудің басқа мәселелері қолданыстағы еңбек заңнамасының нормаларын, осы келісімнің ережелерін (Қосымша №1) және Қоғам Жарғысын ескере отырып, Ішкі тәртіп ережелерімен анықталады.

2. Жұмыс беруші Кәсіподақпен келісе отырып Ішкі ережелерді бекітеді және жұмыс беруші мен қызметкерлер үшін міндетті болып табылады.

3. Жұмыс уақыты әдеттегідей, қысқартылған және толық емес болуы мүмкін:

1) қалыпты жұмыс уақыты аптасына 40 сағаттан аспауы керек (ЕК 68-бабы);

2) ауыр жұмыстармен, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайлары бар жұмыстармен айналысатын жұмыскерлер үшін аптасына 36 сағаттан аспайтын қысқартылған жұмыс уақыты Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 28 желтоқсандағы бұйрығымен бекітілген өндірістердің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізбесі бойынша ауыр жұмыстардың, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайлары бар жұмыстардың тізбесі бойынша 2015ж. № 1053 «Өндірістің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың Тізімін, ауыр жұмыс, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайындағы жұмыстардың тізбесін бекіту туралы жыл сайынғы еңбек демалысы мен жалақының жоғарылауы, сондай -ақ оларды беру ережелері» (ЕК 69-бабы);

3) еңбек шартын жасасу кезінде, сондай-ақ еңбек қатынастары процесінде жұмыскер мен жұмыс берушінің арасындағы жазбаша келісім бойынша қызметкерге толық емес жұмыс уақыты тағайындалуы мүмкін (Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 70-бабы).

4. Кәсіпорында жұмыс уақытын есепке ала отырып бес күндік жұмыс аптасын екі демалыс күнімен белгілейді - сенбі және жексенбі. Үздіксіз (ауысымдық) жұмыс тәртібінде жұмыс істейтін жұмысшылар үшін жұмыс уақытының жиынтық есебі қолданылады (ҚР Еңбек кодексінің 71, 75-баптары).

5. Түнгі жұмыс уақыт 22-ден 6 сағатқа дейін қарастырылады (ҚР Еңбек кодексінің 76-бабы).

6. Жұмыс уақытынан тыс жұмысқа қызметкердің жазбаша келісімімен ғана жол беріледі, елдің қорғанысы үшін қажет жұмыстарды өндіруде, сонымен қатар алдын алу [төтенше жағдайлар](https://online.zakon.kz/document/?doc_id=31534450#sub_id=10066), табиғи апат немесе өндірістік апат немесе олардың салдарын жедел жою үшін қызметкердің келісімінсіз рұқсат етіледі.

**Рабочее время**

1. Предприятие относится к непрерывно-действующей организации. На основании этого рабочее время, время отдыха, условия обеспечения трудовой дисциплины и иные вопросы регулирования трудовых отношений определяются Правилами внутреннего распорядка с учётом норм действующего трудового законодательства и положений настоящего договора (Приложение № 1), Устава Предприятия.

2. Правила внутреннего распорядка утверждаются Работодателем по согласованию с Профсоюзом и являются обязательными для выполнения Работодателем и Работниками.

3. Рабочее время может быть нормальной продолжительности, сокращенной продолжительности и неполным:

1) нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю (ст. 68 ТК РК);

2) для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю согласно списку производств, цехов, профессий и должностей, перечню тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденному Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1053 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также правил их предоставления» (ст. 69 ТК РК);

3) при заключении трудового договора, а также в процессе трудовых отношений по письменному соглашению между работником и работодателем работнику может устанавливаться неполное рабочее время (ст. 70 ТК РК).

4. На Предприятии устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями - суббота и воскресенье с фиксированным учетом рабочего времени. Для работников занятых в условиях непрерывного (сменного) режима работы применяется суммированный учет рабочего времени (ст. 71, 75 ТК РК).

5. Работа в ночное время считается время с 22 до 6 часов (ст. 76 ТК РК).

6. Привлечение к сверхурочным работам допускается только с письменного согласия работника, без согласия работника допускается при производстве работ, необходимых для обороны страны, а также для предотвращения [чрезвычайных ситуаций](https://online.zakon.kz/document/?doc_id=31534450#sub_id=10066), стихийного бедствия или производственной аварии либо немедленного устранения их последствий.