

Утверждаю  
Директор ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная  
детская больница» г.Талдыкорган  
Тойбеков А.С.



«\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 год

## **Политика противодействия коррупции в ГКП на ПХВ «МНОГОПРОФИЛЬНАЯ ОБЛАСТНАЯ ДЕТСКАЯ БОЛЬНИЦА» г.ТАЛДЫКОРГАН**

- 1. Общие положения**
- 2. Термины и определения**
- 3. Цели и задачи антикоррупционной политики МОДБ**
- 4. Коррупционные действия**
- 5. Основные принципы противодействия коррупции**
- 6. Область применения антикоррупционной политики МОДБ**
- 7. Обязанности работников МОДБ, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**
- 8. Меры по противодействию коррупции**
- 9. Ответственность за нарушение положений антикоррупционной политики МОДБ и за коррупционные правонарушения**
- 10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МОДБ**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» г.Талдыкорган (далее – МОДБ) является основным документом, определяющим задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью принятия которого является организация и координация деятельности работников МОДБ, направленной на предупреждение, выявление, пресечение и минимизацию последствий коррупции.

1.2. Правовую основу разработки и реализации Антикоррупционной политики МОДБ составляют Конституция Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года №410-V, законы Республики Казахстан, указы Президента Республики Казахстан и постановления Правительства Республики Казахстан, иные нормативные правовые акты, регулирующие отношения по противодействию коррупции, а также Устав МОДБ.

1.3. Антикоррупционная политика отражает приверженность МОДБ и его работников высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации МОДБ на должном уровне.

1.4. МОДБ размещает настоящий документ в свободном доступе на корпоративном сайте МОДБ в сети интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение положений настоящего документа всеми физическими и юридическими лицами, с которыми заключаются договорные отношения, а также с работниками МОДБ и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры работников МОДБ путем информирования.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем документе приняты следующие термины и определения:

<b>Антикоррупционная политика</b>	правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности государственных органов, и иные меры в соответствии с настоящим Законом.
<b>Этический кодекс</b>	совокупность основных этических принципов и норм служебного поведения работников МОДБ.
<b>Конфликт интересов</b>	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МОДБ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых и должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МОДБ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МОДБ
<b>Коррупция</b>	незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем

предоставления благ и преимуществ

**Коррупционное действие** действие или бездействие работника МОДБ, обладающее признаками коррупции или способствующее ее совершению

**Коррупционное правонарушение** имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством установлена административная или уголовная ответственность

**Противодействие коррупции** деятельность правления МОДБ и работников МОДБ в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в МОДБ, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений

**Предупреждение коррупции** деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер

### **3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ МОДБ**

3.1. Целью Антикоррупционной политики МОДБ является искоренение причин и условий, которые могут породить и (или) порождающих коррупцию в МОДБ.

3.2. Задачами Антикоррупционной политики МОДБ являются разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации или ликвидации последствий коррупционных действий в МОДБ, в том числе:

- формирование у работников МОДБ антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью к коррупции во всех ее формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников МОДБ в коррупционные действия;
- предупреждение коррупционных правонарушений, обеспечение привлечения виновных в коррупционных правонарушениях к ответственности;
- обеспечение возмещения вреда, причиненного коррупционными правонарушениями со стороны МОДБ, его работников;
- создание правового механизма по противодействию коррупционным действиям в МОДБ;

### **4. КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ**

4.1. К коррупционным действиям относятся коррупционные правонарушения, то есть деяния, обладающие признаками коррупции, за которые законодательством Республики Казахстан установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность, а также действия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, осуществленные:

- в отношении МОДБ или от имени, или в интересах МОДБ в отношении органов государственной власти и органов местного самоуправления, их служащих, юридических лиц, их работников;
- прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц;
- независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур, обеспечение конкурентных и иных преимуществ;
- в любой форме, в том числе в форме получения (предоставления) денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

4.2. В соответствии с антикоррупционным законодательством РК, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

- 1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;
- 2) легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;
- 3) экономическая контрабанда, совершенная должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;
- 4) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;
- 5) незаконное участие в предпринимательской деятельности;
- 6) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;
- 7) служебный подлог;
- 8) бездействие по службе;
- 9) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;
- 10) халатность;
- 11) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;
- 12) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;
- 13) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

## **5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

5.1. МОДБ осуществляет деятельность по противодействию коррупции на основе следующих принципов:

- непримиримого отношения и неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении уставной деятельности, в том числе при взаимодействии с физическими и юридическими лицами, представителями органов власти, политических партий, работниками МОДБ и иными лицами;
- личного примера руководства МОДБ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- вовлеченности работников МОДБ в деятельность по противодействию коррупции;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- открытости (информирование физических и юридических лиц, пациентов МОДБ о принятых в МОДБ антикоррупционных стандартах, сотрудничестве с государством по вопросам противодействия коррупции);
- признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина;

- законности;
- неотвратимости привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

## **6. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ МОДБ**

- 6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются:
- работники МОДБ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;
  - лица, с которыми МОДБ вступает в иные договорные отношения.

6.2. Все работники МОДБ, обязаны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой МОДБ и неукоснительно соблюдать ее положения.

6.3. Всем работникам МОДБ запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в действиях, которые могут привести к возникновению коррупционных правонарушений, в целях получения для себя или третьих лиц любой материальной или личной выгоды, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими и юридическими лицами.

6.4. Антикоррупционные условия и обязательства должны быть закреплены в договорах, заключаемых МОДБ с физическими и юридическими лицами.

## **7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ МОДБ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ**

7.1. Обязанности работников МОДБ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

7.1.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МОДБ;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МОДБ;
- в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц получать вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение и иное), предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

7.1.2. Незамедлительно информировать директора МОДБ:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МОДБ и иными лицами;
- о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

## **8. МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

8.1. Основными мерами МОДБ направленными по противодействию коррупции являются:

8.1.1. Проведение единой политики МОДБ в сфере противодействия коррупции и формирование в МОДБ негативного отношения к коррупционному поведению.

8.1.2. Выявление и урегулирование конфликта интересов в МОДБ.

8.1.3. Обучение, информирование и консультирование работников МОДБ по вопросам профилактики и противодействия коррупции (ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, проведение обучающих мероприятий).

8.1.4. Реализация мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с физическими и юридическими лицами.

8.1.5. Взаимодействие МОДБ по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями и гражданами.

8.1.6. Директор МОДБ является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации.

8.1.7. Директор МОДБ, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий (комплаенс-офицера).

8.2. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики (комплаенс-офицера):

8.2.1. разработка внутренних документов по вопросам противодействия коррупции;

8.2.2. разработка и актуализация стандартов и политики в области антикоррупционного комплаенса;

8.2.3. проведение разъяснительных мероприятий по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры;

8.2.4. принятие мер по выявлению, мониторингу и урегулированию конфликта интересов;

8.2.5. проведение мониторинга на предмет соблюдения работниками МОДБ, относящимися к категории лиц, приравненных к лицам, уполномоченных на выполнение государственных функций, антикоррупционных ограничений в соответствии с Законом;

8.2.6. развитие корпоративных этических ценностей;

8.2.7. контроль за соблюдением работниками МОДБ антикоррупционного законодательства, а также Кодекса профессиональной этики (Этический кодекс);

8.2.8. проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в соответствии с приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» с привлечением представителей институтов гражданского и бизнес-сообщества;

8.2.9. обеспечение публичного раскрытия информации о результатах проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

8.2.10. проведение служебных проверок на основе обращений (жалоб) о фактах коррупции и/или участие в них;

8.2.11. координация работы по снижению коррупционных рисков в деятельности МОДБ;

8.2.12. оказание содействия уполномоченному органу по противодействию коррупции при проведении внешнего анализа коррупционных рисков в деятельности МОДБ;

8.2.13. мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве, судебной практики по делам, связанным с коррупцией.

8.2.14. обеспечение включения в гражданско-правовые договоры, заключаемые МОДБ, в том числе договоры о закупках положений, предусматривающих обязательное соблюдение сторонами договора норм антикоррупционного законодательства, деловой этики и добросовестности, принципов добросовестной конкуренции.

8.3. Работа по предупреждению коррупции в МОДБ ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

8.4. Функционирует телефон доверия для лиц, кто столкнулся с фактами коррупционных действий (взимание денег или вымогательство, оказание услуг, входящих в МОДБ).

8.5. С каждым работником МОДБ при заключении трудового договора подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований антикоррупционной политики МОДБ и норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

## **9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ МОДБ И ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ**

9.1. Работники МОДБ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

9.2. МОДБ заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве

## **10. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ МОДБ**

10.1. При изменении законодательства Республики Казахстан, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики МОДБ, а также в иных случаях она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены приказом директора изменения и дополнения.