

«Утверждаю»
Директор ГКП на ПХВ «МОДБ»
«Многопрофильная областная
детская больница»
Оспанғалиев К.Е.



ПРОТОКОЛ

Семинар –совещание по Кодексу деловой этики работников «Многопрофильной областной детской больницы г. Талдыкорган»

29.03.2024 г.

Г. Талдыкорган.

Комплаенс служба ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница г. Талдыкорган» ГУ «Управление здравоохранения области Жетісу» проводит семинар-совещание в онлайн режиме; Присутствовали; коллектив многопрофильной областной детской больницы Докладчик; комплаенс-офицер Кусаинов П.З.

Повестка дня:

1. Основопологающие ценности и принципы деловой этики.
2. Цель кодекса.

Настоящий Кодекс деловой этики (далее-Кодекс) разработан в соответствии с положениями законодательства Республики Казахстан, и устанавливает основополагающие ценности и принципы деловой этики.

Кодекс деловой этики является управленческим инструментом для развития ГКП на ПХВ «Многопрофильной областной детской больницы г. Талдыкорган» ГУ УЗ области Жтгісу (далее- Больница) и эффективного взаимодействия с заинтересованными лицами на основе следования этическим нормам законодательства Республики Казахстан.

Важная составляющая часть Кодекса по завоеванию надежной репутации-создание атмосферы доверия и осуществление единой стратегии. В этих целях руководство Больницы проводит политику закрепления и привлечения высокопрофессиональных и ответственных работников, желающих работать в Больнице и добиться в нем успеха; работников, которым близки и понятны основные принципы корпоративных правил и духа больницы и которые способны создавать атмосферу сопричастности корпоративным ценностям, традициям, стилю сложившихся взаимоотношений. Поддерживанию имиджа и высокой деловой репутации Больницы, в том числе, способствует обязательный деловой стиль общения и внешний облик работников.

Основопологающими ценностями, на основе которых формируется деятельность больницы, являются порядочность, надежность и профессионализм его работников, эффективность их труда, взаимовыручка, уважение друг к другу, к заинтересованным лицам и обществу в целом.

Обеспечение положительных результатов работы возможно при соблюдении каждым работником проведения подведения соответствующего высоким стандартам и общечеловеческим ценностям.

Больница руководствуется следующими принципами деловой этики:

-честность; взаимоуважение; доверие; справедливость; добросовестность; прозрачность; ответственность.

При осуществлении своей деятельности больница:

Соблюдает нормы законодательства Республики Казахстан, нормативных актов государственных органов, иных документов, относящихся к деятельности больницы;

Обеспечивает соблюдение и уважение прав человека;

Действует справедливо и добросовестно, не приемлет взятки и аналогичной порочной деловой практики, а также дарения и получения подарков;

Относится к должностным лицам и работникам справедливо, с уважением и соблюдением этических норм;

Стремится к тому, чтобы все его отношения с заинтересованными лицами были открытыми, объективными, справедливыми и уважительными;

Целью настоящего Кодекса является обеспечение высокого уровня корпоративного управления, профессиональной и деловой этики, необходимых для реализации стратегических целей и задач, определенных: Конституцией РК, Кодексом РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», Уставом касающегося здоровья народа РК.

* Должностные лица и работники больницы должны прилагать все усилия для высокопрофессиональной работы, бережно относиться к имуществу больницы, рационально и эффективно использовать его.

Ответственность за принятые на себя обязательства в равной степени лежит на всех должностных лицах и работниках вне зависимости от их статуса и должности.

Должностные лица и работники больницы должны своим отношением к работе и поведением способствовать созданию устойчивой и позитивной обстановки в коллективе.

Должностным лицам и работникам следует избегать любых фактических или воспринимаемых таковыми конфликтов интересов, и не допускать ситуаций, в которых могут возникнуть фактические или воспринимаемые таковыми конфликты интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.

Работники больницы в ходе осуществления своей деятельности должны руководствоваться общепринятыми нормами этики, морали и поведения.

Должностные лица обязаны немедленно сообщать руководству больницы о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с больницей, или в связи с иными вопросами в порядке, предусмотренном ее внутренними документами.

Работники больницы обязуются не разглашать коммерческую, служебную, и иную охраняемую законодательством тайну, а также соблюдать правила и процедуры, связанные с режимом безопасности.

Должностные лица и работники больницы должны:

- уважать честь и достоинство человека и гражданина независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или любых иных обстоятельств;

- уважительно относиться к символам государства- Герб, Флаг, Гимн;

- уважительно относиться к корпоративной символике;

- соблюдать общепринятые морально-этические нормы, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям всех народов;

- соблюдать корпоративный стиль одежды и следить за внешним видом (ношение определенной формы или свободный выбор деловой формы одежды);

- соблюдать трудовую и исполнительскую дисциплину;

- быть вежливым, корректными, доброжелательными и приветливыми;

- не скрывать признавать свои ошибки.

По вопросам касательно положений Кодекса и/или возникшим в ходе работы этическим вопросам, а также по фактам коррупционных и других противоправных действий должностные лица и работники больницы на основе независимости сторон. Больница не допускает попыток оказывать влияние на объективные, справедливые решения государственных органов.

Взаимоотношения с государственными органами и учреждениями.

Больница осуществляет взаимоотношения с государственными органами и учреждениями в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами больницы на основе независимости сторон. Больница не допускает попыток оказывать влияние на объективные, справедливые

Решение государственных органов
Больница и общественность.

Осознает свою социальную ответственность перед обществом. Стремится оказывать положительное влияние на решение социально значимых вопросов. Стремится создавать условия для работников и повышать профессиональную квалификацию работников, в соответствии с утвержденными планами.

Рассматривает себя как неотъемлемый элемент общественной среды, в которой он работает и с которой он стремится наладить прочные отношения, основанные на принципах уважения, доверия, честности и справедливости.

Ответственность:

Руководства и каждый работник больницы отвечает за соблюдение этических норм в рамках своего поведения.

Соблюдение норм настоящего Кодекса является обязательным для всех должностных лиц и работников больницы.

Нарушение норм настоящего Кодекса влечет ответственность в установленном законодательном порядке.

По итогам семинара принято решение:

*Принять к сведению предоставленную информацию.

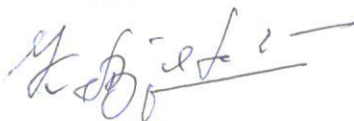
*Руководителям отделов обеспечить соблюдение основных обязанностей служащих, а также соблюдение надлежащего служебного поведения.

*Поручить руководителям отделов структурных подразделений администрации проводить работу по недопущению коррупционных правонарушений сотрудниками отделов

Семинар совещание объявлено завершенным.

Вышеуказанная работа размещена на официальном ИНФО система МОДБ

Комплаенс-офицер



Кусаинов.П.З