



## ПРОТОКОЛ

Семинар –совещание по противодействию коррупции  
06.03.2024 года город Талдыкорган

Комплаенс служба ГКП на ПХВ

«Многопрофильная областная детская больница г. Талдыкорган» ГУ «Управление здравоохранения области Жетісу» проводит семинар-совещание в онлайн режиме; Присутствовали; коллектив многопрофильной областной детской больницы Докладчик; комплаенс-офицер Кусаинов П.З.

Повестка дня:

- 1.Понятие антикоррупционного мировоззрения.
- 2.Антикоррупционного законодательства Республики Казахстан

-Коррупция является широко распространенным явлением , негативно влияет на деятельность органов власти. Оно серьезные социальные, моральные, экономические и политические проблемы, препятствует развитию и искажает конкуренцию. Оно разрушает справедливость, ставит под сомнение права человека и является препятствием в оказании помощи нуждающимся. Так же оно увеличивает затраты в бизнесе, способствует увеличению стоимости товаров и услуг, снижает качество продукции и услуг, что может привести к потере жизни и имущества, разрушает доверие к государственным институтам власти, а также затрагивает честность и эффективную работу рынков.

Коррупция-незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) блага преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц и путем предоставления благ и преимуществ.

Действия по получению и даче взятки в Республике Казахстан противозаконно и попадает под действие Уголовного кодекса и Кодекса об административных правонарушениях.

Важно соблюдать ограничения, запреты и требования о предотвращении или регулировании конфликта интересов обязанность об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иные обязанности, установленные в целях противодействия коррупции.

Внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов;

Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

В письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только Вам станет об этом известно.

В целях усиления мер, направленных на предупреждение коррупции, предусмотрена норма, подразумевающая персональную ответственность руководителей, чьи подчиненные совершили коррупционное правонарушение, коммерческий подкуп и иные уголовные правонарушения при исполнении своих функциональных обязанностей и их вина доказана в суде.

В случае вовлечения работника больницы в орбиту уголовного преследования по фактам совершения коррупционного правонарушения, коммерческого подкупа и иные уголовные правонарушений при исполнении своих функциональных обязанностей, данный работник в соответствии с трудовым кодексом РК отстраняется от исполнения своих должностных обязанностей на период проведения досудебного расследования. Непосредственный руководитель данного работника обязан предпринять соответствующие меры по отстранению работника от исполнения своих должностных обязанностей.

Необходимо принять во внимания, что при совершении правонарушения коррупционного характера непосредственным подчиненным руководитель несет персональную ответственность по истечении 3 месяцев со дня назначения на данную должность.

При этом, вышуканная ответственность не распространяется на руководство, самостоятельно сообщившее о факте коррупционного правонарушения, совершенном непосредственным подчиненным, согласно статье 24 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Изменения дополнения, вносимые в Инструкцию, вступает в силу со дня ее утверждения Директором.

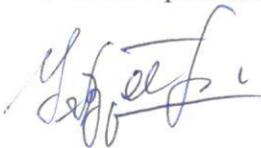
По итогам семинара принято решение:

1. Принять к сведению представленную информацию.
2. Поручить руководителям структурных подразделений администрации проводить работу по недопущению коррупционных и иных правонарушений сотрудниками отделов (проведение профилактических бесед, семинаров, а также размещения памяток по противодействию коррупции на информационно-образовательных стендах в зданиях помещений отделов).
3. Рекомендовать отделу правового обеспечения продолжить работу по мониторингу законодательства в области антикоррупционной направленности своевременно доводит до сотрудников изменения, вносимые в антикоррупционное законодательство.

Семинар совещание объявлено завершенным.

Вышеуказанная работа размещена на официальном ИНФО система МОДБ

Комплаенс-офицер



Кусаинов.П.З

