



Политика противодействия коррупции ГКП на ЦХВ «Минсопрофиланы Облестной детской больницы г.Талдыкорган» ГУ «Управление правоохранения области Жетісу»

1. Цель документа и общие положения

1. Настоящая Политика противодействия коррупции в ГКП на ЦХВ «Минсопрофиланы Облестной детской больницы г.Талдыкорган» ГУ «Управление правоохранения области Жетісу» (далее – Политика или Центр) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан (далее – РК) и внутренними документами Центра.

2. Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования к антикоррупционному взаимодействию РК и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению правонарушений коррупционной;
- 5) ответственность за нарушение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является формирование антикоррупционной культуры в Центре, прозрачности Центра и его подчиненных лиц в соответствии с высоким стандартом поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Центру. Настоящая Политика должна рассматриваться объединением в Казахском языке Центра.

2. Область применения

4. Настоящая Политика является обязательной для исполнения и неукоснительно соблюдается всеми должностными лицами в рамках Центра.

5. В Центре необходимо на основе настоящей Политики разработать и утвердить в установленном порядке внутреннюю документацию, регламентирующую вопросы в области противодействия коррупции.

6. Настоящая Политика подлежит размещению на корпоративном веб-сайте Центра.

3. Термины и определения

7. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

1) антикоррупционное взаимодействие РК – Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

2) антикоррупционный мониторинг – деятельность Центра по сбору, анализу и оценке информации, связанной с эффективностью мер, принимаемых в Центре по противодействию коррупции;

3) антикоррупционная экспертиза – установление особенностей в сфере деятельности Центра системы рекомендаций, направленных на предупреждение коррупции;

Федерационные лица – органы Национального совета и лица, выполняющие услуги для Центра или выступающие от его имени;

3) внутренний анализ коррупционных рисков - деятельность Центра по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

6) должностные лица - лица, состоящие в трудовых отношениях с Центром и выполняющие организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции;

7) Кодекс этики - внутренний документ Центра, устанавливающий нормы, основные принципы и стандарты поведения, направленные на развитие корпоративной культуры и улучшение репутации Центра в обществе;

8) конфликт интересов - противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными обязанностями, при котором личные интересы указанных лиц могут помешать надлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

9) коррупция - незаконное использование должностными лицами и работниками Центра своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или оказания лично или через посредников преимуществ (преимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно оказания лицам путем предоставления благ и преимуществ;

10) коррупционное правонарушение - имеющие признаки коррупции противоправные виновные деяния (действия или бездействия), за которые законодательством РК установлена ответственность;

11) коррупционный риск - вероятность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

12) противодействие коррупции - деятельность Центра в пределах компетенции по формированию антикоррупционной культуры, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

13) предупреждение коррупции - деятельность Центра по предупреждению, выявлению, пресечению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения систем профилактических мер;

14) работники - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Центром.

8. Определены применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствующие общепринятым, используемые в законодательстве РК, Уставом иных внутренних документов Центра.

4. Цель и задачи в области противодействия коррупции

9. Целью противодействия коррупции в Центре является минимизация риска возникновения виновных лиц и работников Центра неэтичного или незаконного поведения и коррупционную деятельность.

10. Для достижения поставленной цели настоящим Политикой предусмотрены следующие меры:

1) формирование у основателей, должностных лиц и работников Центра понимания важности терпимости к любым коррупционным правонарушениям;

2) ознакомление и разъяснение основным требованиям антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться к Центру, а это аккредитированным, должностным лицам и работникам;

3) установление общества ассоциированных, должностных лиц и работников Центра жить в соответствии с принципами и требованиями антикоррупционного законодательства РК, выходящей Политики, а также осуществлять добровольные процедуры предотвращения и пресечения коррупции;

4) разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предотвращение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

5. Основные принципы противодействия коррупции

11. Основными принципами противодействия коррупции в Центре являются:

1) **нулевой терпимость к любым проявлениям коррупции** – Центр придерживается принципа полного запрета коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности. Принципы нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означают строгий запрет для ассоциированных, должностных лиц и работников, действующих от имени Центра или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредствующее учреждение осуществлять коррупционных действий.

2) **приверженность высшего руководства и установление «тона сверху»** – Руководство Центра возмещает ключевую роль в формировании культуры неприкосновенности к коррупции и соблюдения в Центре систем и мер предотвращения и противодействия коррупции. Руководство Центра должно подавать пример в отношении и любых формы проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и восстанавливать должный принцип на личном примере.

3) **вовлеченность работников** – Центр информирует своих должностных лиц и работников о политике антикоррупционного законодательства РК и призывает их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) **неотвратимость наказания** – Центр гарантирует неотвратимость наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, статуса работы и иных условий в случае совершения или коррупционных правонарушений при выполнении своих должностных обязанностей.

5) **законность и соответствие** действующей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам – Центр строго соблюдает антикоррупционное законодательство РК и политики, которые несет или планирует нести деятельность, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимыми антикоррупционного законодательства.

6) **мониторинг и контроль** – Центр осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение обязательств по предотвращению и противодействию коррупции.

7) **взаимодействие и координация** – Центр обеспечивает взаимодействие и сотрудничество с общества антикоррупционной деятельности у государственных органов и ассоциированными третьими лицами Центра, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

6. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению.

12. В соответствии с законодательством РК, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (на не ограничиваются перечисленными):

1) присвоение или растрата имущества, сделки имущества, совершение должностным

лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения).

2) хищение (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученный преступным путем, совершеном должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

3) незаконное отстранение, совершено должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

4) злоупотребление властью или полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;

5) незаконное увольнение или прекращение трудового договора;

6) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

7) служебная измена;

8) небрежность службы;

9) злоупотребление властью или полномочиями в сфере власти;

активность:

10) предоставление незаконного материального вознаграждения физическим и юридическими лицами;

11) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;

Центр его ассоциированное должностное лицо и работником обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики, в том числе добрых практик, где Центр осуществляет свою деятельность. При реализации настоящей Политики Центр исходит из того, что его ассоциированное должностное лицо и работником прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а именно:

1) предлагать, обещать или осуществлять даву денег, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду преимущественно с целью получить какое-либо преимущество или избежать или избежать ответственности;

2) требовать, осуществлять принять или принимать деньги, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду преимущественно в результате каких-либо действий, обязанностей или в обмен на;

3) предлагать, обещать или осуществлять платеж за выполнение преимущественных или исключительных обязанностей, предоставление исключительных преимуществ, преимущественным по выигранные государственные функции, и также другим, преимущественным в том, в том числе исключительным или преимущественным лицам за ускорение или улучшение установленных процедур;

4) предлагать, обещать или осуществлять платеж третьим лицам при наличии конфликта, что платежи могут быть выискиваемыми для ускорения или улучшения установленных процедур;

5) предлагать, обещать или реализовать услуги в Центр (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

6) предоставлять или принимать преимущества или финансовые выгоды от ассоциированных третьих лиц;

7) дарить или получать подарки или иные преимущества, противоречащие требованиям

антикоррупционного законодательства РК и внутренних документов Центра

13. Должностные лица и работники Центра в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

- 1) исполнять требования законодательства РК и внутренней Политики;
- 2) быть честным и корректным в деловых отношениях, воздерживаться от необязательных обязанностей;
- 3) не допускать совершения действий, способных дискредитировать Центр;
- 4) не допускать неэтичных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
- 5) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой трудовой антикоррупционной культуры;
- 6) воздерживаться от оказания воздействия кому-либо в ходе осуществления предпринимательской деятельности и иной деятельности, связанной с интересами Центра;
- 7) не склонять других работников в совершении коррупционных правонарушений и не поощрять такое действия;
- 8) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

14. Работники Центра

- 1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра;
- 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано осужденными, как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра;
- 3) сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо наличии у работника конфликта интересов.

При возникновении сомнений в отношении правдивости своих действий или по любым другим нормам поведения должностные лица и работники Центра могут обратиться к руководителю или в Компетентную службу Центра.

7. Предотвращение и разрешение конфликта интересов

15. Управление конфликтом интересов является одним из наиболее важных антикоррупционных механизмов. Центр уделяет большое внимание предотвращению реальных рисков, связанных с конфликтом интересов, и их устранению.

16. Должностные лица и работники Центра, при возникновении своей служебной обязанности обязаны уведомлять интересы Центра и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам Центра. В случае возникновения конфликта интересов (или потенциальности его возникновения) должностные лица и работники обязаны в письменной форме довести данную информацию по системе непосредственного руководства либо должностные руководители Центра.

17. Руководство Центра по обращениям должностных лиц и работников или при поступлении информации из других источников обязано своевременно принимать соответствующие организационные меры для предотвращения конфликта интересов. 60

3. Идентификация и оценка коррупционных рисков

18. Центр ежегодно идентифицирует, проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации.

19. Целью идентификации и оценки коррупционных рисков является выявление тех точек деятельности, которые подвержены риску несоблюдения антикоррупционного законодательства, а где наиболее вероятна совершение должностными лицами и работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды от Центра.

20. Идентификация оценки коррупционных рисков производится на основании внешнекоррупционной мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

Антикоррупционный мониторинг включает следующие меры, но не ограничивается нижеизложенным:

- 1) проведение комплексно-исследовательских мероприятий документом Центра и их проектов, направленных на утверждение на предмет наличия в них положений, способствующих созданию причин и условий для привнесения коррупции (коррупционные факторы), и разработка предложений по их устранению;
- 2) мониторинг антикоррупционного законодательства РК, а также антикоррупционного законодательства иностранных государств, оказывающих влияние на деятельность Центра с целью оперативного приведения в соответствие своих внутренних документов изменяющимся требованиям антикоррупционного законодательства;
- 3) изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных правонарушений со стороны должностных лиц и работников Центра;
- 4) мониторинг публикаций в средствах массовой информации.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность структурного подразделения Центра, которому оно адресовано.

1) выявление критических точек процесса, где реализация которых наиболее вероятна или неизбежна коррупционных правонарушений;

2) описание коррупционных схем, которые включают:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Центром или ее сотрудниками должностными лицами и работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Центре, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- вероятные формы осуществления коррупционных схем;

- определение наличия или отсутствия внутренних контрольных процедур, наличия эффективности существующих контрольных процедур.

21. Для любой коррупционной схемы приняты всевозможные уровни терпимости к риску и в случае необходимости разрабатывает меры по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа. Порядок проведения идентификации и оценки коррупционных рисков, разработки мер по их минимизации регламентируется внутренними документами Центра.

9. Разработка антикоррупционных стандартов, формирование антикоррупционной культуры

22. Центром разрабатываются антикоррупционные стандарты, целью которых является создание системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции и обеспечение прозрачности. Антикоррупционные стандарты учитываются при разработке внутренних документов Центра.

23. Задачами разработки антикоррупционных стандартов являются:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в Центре;
- 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;

24. Формирование антикоррупционной культуры в Центре осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

25. Центр осуществляет мероприятия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого антикоррупционного законодательства, Кодекса этики Центра, внутренней Политики внутренних документов в области противодействия коррупции, включая проведение обучения и тестирования работников Центра.

26. Центр приветствует активное участие всех его работников в формировании антикоррупционной политики и процедур.

10. Сообщение о коррупционных правонарушениях

27. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в Центре имеет место коррупционное правонарушение, совершение должностным лицом или работником, об этом следует немедленно сообщить своему непосредственному или вышестоящему руководителю и (или) в Комитет-службу Центра.

28. По всем сообщениям и коррупционным правонарушениям в Центре проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений Центра в разумные сроки.

29. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, заинтересованное расследование считается принятое корректирующих мер, исходя из принципа безусловной терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы, а также совершающиеся контрольных процедур.

11. Взаимное сотрудничество

30. Центр сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, ассоциированными с третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности и пользы.

- 1) информирование о случаях совершения коррупций, внесение предложений по предупреждению;
- 2) содействие при проведении расследований инцидентов, выявленных признаках коррупции;
- 3) координация при проведении проверок деятельности Целевой группы по вопросам соблюдения анти коррупционных законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
- 4) представление комментариев/участие в совместных (встречах) по вопросам упомянутых государственных органов и организаций, связанных с вопросами анти коррупционного законодательства.

12. Ответственность

31. Должностные лица и работники Центра несут установленную законодательством РК ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

32. Должностные лица и работники Центра, в которых за совершение коррупционных правонарушений были приняты соответствующие меры ответственности, не освобождается от возмещения материального ущерба Центру, иначе как по вступившему в законную силу решению суда РК.

33. Ответственность за исполнение требований настоящих Положений несут должностные лица, работники и структурные подразделения Центра в рамках своей компетенции.

34. Должностные лица и работники Центра обязаны подтверждать по форме, предусмотренной приложением 2 к настоящим Положениям, свое обязательство добросовестно исполнять требования Положения.